

MANUEL GARCÍA MUÑOZ

# El carácter *sindical* de la representación unitaria

Prólogo

SANTIAGO GONZÁLEZ ORTEGA

THOMSON REUTERS  
**ARANZADI**

Primera edición, diciembre 2016



THOMSON REUTERS PROVIEW® eBooks

Incluye versión en digital

Edición financiada con Ayuda del Plan Propio de Investigación de la Universidad Pablo de Olavide.

El editor no se hace responsable de las opiniones recogidas, comentarios y manifestaciones vertidas por los autores. La presente obra recoge exclusivamente la opinión de su autor como manifestación de su derecho de libertad de expresión.

La Editorial se opone expresamente a que cualquiera de las páginas de esta obra o partes de ella sean utilizadas para la realización de resúmenes de prensa.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Cewtro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra ([www.conlicencia.com](http://www.conlicencia.com); 91 702 19 70 / 93 272 04 45).

Por tanto, este libro no podrá ser reproducido total o parcialmente, ni transmitirse por procedimientos electrónicos, mecánicos, magnéticos o por sistemas de almacenamiento y recuperación informáticos o cualquier otro medio, quedando prohibidos su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo, por escrito, del titular o titulares del copyright.

Thomson Reuters y el logotipo de Thomson Reuters son marcas de Thomson Reuters

Aranzadi es una marca de Thomson Reuters (Legal) Limited

© 2016 [Thomson Reuters (Legal) Limited / Manuel García Muñoz]

© Portada: Thomson Reuters (Legal) Limited

Editorial Aranzadi, S.A.U.  
Camino de Galar, 15  
31190 Cizur Menor (Navarra)  
ISBN: 978-84-9098-643-1  
DL NA 2094-2016

*Printed in Spain. Impreso en España*

Fotocomposición: Editorial Aranzadi, S.A.U.

Impresión: Rodona Industria Gráfica, SL

Polígono Agustinos, Calle A, Nave D-11

31013 – Pamplona

*A mis hermanas*



# Índice General

	<u>Página</u>
ABREVIATURAS .....	17
PRÓLOGO .....	19
PRESENTACIÓN .....	29
CAPÍTULO PRIMERO	
<b>LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES .....</b>	<b>31</b>
<b>1. La organización, la finalidad y la actitud estatal .....</b>	<b>31</b>
<b>2. Las formas de organización de los trabajadores .....</b>	<b>40</b>
2.1. <i>Las formas de organización estables .....</i>	<i>43</i>
2.1.1. De base asociativa .....	44
a. Con finalidad de autoasistencia .....	51
b. Con finalidad de cooperación .....	54
c. Con fin de autotutela .....	57
2.1.2. De base corporativa .....	72
a. Con finalidad de autoadministración de intere- ses profesionales .....	82
b. Con finalidad de autoadministración de intere- ses económicos .....	84
c. Con finalidad de autoadministración de intere- ses sociales .....	86
2.1.3. De base electiva .....	87
a. Con fin de autogestión o cogestión .....	99
b. Con finalidad de codeterminación .....	102
c. Con finalidad de autotutela .....	107
2.2. <i>Las formas de organización no estables .....</i>	<i>117</i>
2.2.1. De base asociativa .....	118

	<u>Página</u>
2.2.2. De base electiva .....	120
2.2.3. De base asamblearia .....	122
<b>3. El concepto de organización sindical .....</b>	<b>132</b>

## CAPÍTULO SEGUNDO

<b>CONTEXTO HISTÓRICO Y ENTORNO DEL ORIGEN E IMPLANTACIÓN EN ESPAÑA DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA .....</b>	<b>137</b>
<b>1. La reciente y justificada introducción del sindicato en la empresa .....</b>	<b>141</b>
<b>2. El contexto político y normativo en el que aparecen los órganos de representación de los trabajadores en España .....</b>	<b>145</b>
2.1. <i>Primera etapa: la instauración y consolidación del régimen autoritario .....</i>	<i>146</i>
2.1.1. La implantación del sindicalismo oficial y la negación del sindicalismo libre .....	146
2.1.2. Los incipientes órganos de representación de los trabajadores en la empresa: el Enlace sindical y el Vocal jurado .....	149
2.2. <i>Segunda etapa: la relajación de régimen autoritario, factores de cambio y de continuidad .....</i>	<i>154</i>
2.2.1. La reaparición de un nuevo sindicalismo de clase .	154
2.2.2. El afianzamiento de los órganos de representación de los trabajadores .....	155
2.3. <i>Tercera etapa: el final del régimen autoritario y el principio de la transición democrática .....</i>	<i>156</i>
2.4. <i>La transición hacia un régimen de libertades .....</i>	<i>160</i>
2.4.1. Las primeras intervenciones normativas democráticas en el ámbito del derecho de libertad sindical ...	161
2.4.2. Las primeras intervenciones normativas en el ámbito de la representación de los trabajadores en la empresa .....	164

	<i><u>Página</u></i>
<b>3. Los factores que influyen en la configuración del modelo español de representación de los trabajadores en la empresa .....</b>	<b>165</b>
3.1. <i>La naturaleza de la representación heredada del régimen anterior .....</i>	<i>165</i>
3.2. <i>La tipología de los órganos de representación de los trabajadores en la empresa en los países del entorno europeo .....</i>	<i>167</i>
3.2.1. En Alemania .....	169
3.2.2. En Francia .....	169
3.2.3. En Italia .....	170
3.3. <i>El nivel de afiliación en España .....</i>	<i>171</i>
3.4. <i>La pluralidad sindical .....</i>	<i>173</i>
3.5. <i>El grado de descentralización de la negociación colectiva .....</i>	<i>175</i>
<b>4. La elaboración normativa del modelo español de representación de los trabajadores en la empresa .....</b>	<b>178</b>
4.1. <i>La normativa provisional .....</i>	<i>178</i>
4.2. <i>La normativa frustrada .....</i>	<i>179</i>
4.3. <i>La normativa promulgada .....</i>	<i>182</i>
4.3.1. La Constitución Española de 1978 .....	182
4.3.2. La Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores .....	188
a. La posición técnica de la UCD .....	190
b. La tesis comunista: preferencia por la representación unitaria .....	191
c. La tesis socialista: preferencia por la representación sindical .....	195
4.3.3. La regulación convencional .....	199
4.3.4. La Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical .....	208
4.3.5. Las sucesivas reformas del Estatuto de los Trabajadores .....	214

CAPÍTULO TERCERO

**LA CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LOS ÓRGANOS UNITARIOS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL . 221**

<b>1. El papel de la norma jurídica en la configuración de los órganos unitarios</b> .....	223
1.1. <i>La ley como instrumento de fijación del proceso electoral para la constitución de los órganos unitarios</i> .....	224
1.2. <i>La ley como instrumento de fijación de las funciones de los órganos unitarios</i> .....	229
1.3. <i>La ley como instrumento de fijación de las garantías de los representantes unitarios</i> .....	242
<b>2. El papel de los estatutos del sindicato y de la norma jurídica en la configuración de los órganos sindicales</b> .....	244
2.1. <i>Los estatutos del sindicato como instrumento de fijación del proceso de constitución de los órganos sindicales</i> .....	244
2.2. <i>La ley como instrumento de fijación de las funciones de los órganos sindicales</i> .....	247
2.3. <i>La ley como instrumento de fijación de las garantías de los representantes sindicales</i> .....	250
<b>3. La naturaleza jurídica de los órganos de representación de los trabajadores en la empresa</b> .....	251
3.1. <i>La vinculación de los órganos unitarios y de los órganos sindicales con los derechos constitucionales</i> .....	254
3.2. <i>La interpretación formal del derecho de libertad sindical</i> .....	255
3.2.1. <i>La vertiente organizativa del contenido esencial del derecho de libertad sindical</i> .....	256
3.2.2. <i>La vertiente funcional del contenido esencial del derecho de libertad sindical</i> .....	257
3.2.3. <i>El contenido adicional del derecho de libertad sindical</i> .....	259
3.3. <i>La repercusión jurídica (restrictiva) de la interpretación formal del derecho de libertad sindical</i> .....	263
3.4. <i>La interpretación funcional del derecho de libertad sindical</i> .....	269



	<u>Página</u>
3.4.1. La vertiente organizativa del derecho de libertad sindical .....	269
3.4.2. La vertiente funcional del derecho de libertad sindical .....	270
3.5. <i>La repercusión jurídica (amplia) de la interpretación funcional del derecho de libertad sindical</i> .....	273
<b>4. La interacción de los sindicatos con los órganos unitarios</b> .....	<b>280</b>
4.1. <i>Las reglas legales que favorecen la intervención del sindicato en la constitución de los órganos unitarios</i> .....	284
4.1.1. La preferente posición del sindicato para impulsar el proceso de constitución de los órganos unitarios .....	285
4.1.2. La preferente posición del sindicato para presentar candidaturas en el proceso de constitución de los órganos unitarios .....	287
<b>5. La sindicalización de los órganos unitarios</b> .....	<b>287</b>
<b>6. Los posibles efectos de la aceptación de la interpretación funcional del derecho de libertad sindical</b> .....	<b>291</b>
NORMATIVA CITADA .....	299
JURISPRUDENCIA CITADA .....	307
BIBLIOGRAFÍA CITADA .....	317