

ÍNDICE

	Páginas
CAPÍTULO I. A MODO DE INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO II. DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD: NAVEGANDO ENTRE ACIERTOS Y DESACIERTOS	15
1. La suspensión por nacimiento y cuidado del menor	20
1.1 Propuesta de alternativas al diseño actual del derecho para fomentar la corresponsabilidad	20
1.2 La corresponsabilidad en sentido amplio: el supuesto del fallecimiento prematuro del hijo	29
1.3 La «corresponsabilidad» en el caso de las familias monopa- rentales: la controvertida ampliación de la suspensión/pres- tación por nacimiento de hijo	38
A. Las familias monoparentales: definición y datos estadís- ticos	39
B. Origen del debate judicial: argumentos a favor y en con- tra de la acumulación	44
C. La sentencia del Tribunal Supremo, Sala de lo Social, de 2 de marzo de 2023 (Rec. n.º 3972/2020)	47
D. La sentencia del Tribunal Supremo, Sala de lo Conteno- cioso-Administrativo, de 15 de octubre de 2024 (Rec. n.º 5372/2022)	51
E. La sentencia del Tribunal Constitucional 140/2024, de 6 de noviembre	53
F. Apuntes personales al hilo del argumentario previo	58

	Páginas
1.4 Algunos desajustes en materia de permisos y otras suspensiones	64
A. La retribución del «permiso parental»	64
B. Otros desajustes e inacciones	86
1) La llamada a la corresponsabilidad en las excedencias para el cuidado de hijos y familiares	86
2) El ejercicio corresponsable del permiso para el cuidado del lactante y de la reducción de jornada por cuidado de menor afectado por enfermedad grave	92
3) Ejemplo de inacción legislativa: los parientes por afinidad	98
CAPÍTULO III. PERMISOS EN MATERIA DE CONCILIACIÓN: CÓMPUTO DE DÍAS Y FECHA DE INICIO	101
1. Primera etapa: la necesaria inmediatez entre el hecho causante y el disfrute del permiso	102
2. Segunda etapa: el día inicial del permiso se corresponde con el primer día laborable desde el inicio del hecho causante	105
3. Tercera etapa: el favor por los días hábiles o de trabajo	107
4. Días hábiles o de trabajo. ¿Es posible apostar por otra opción interpretativa?	113
CAPÍTULO IV. CONCILIACIÓN Y FACULTADES EMPRESARIALES	117
1. Mecanismos de flexibilidad laboral que pueden confrontar con los derechos de conciliación	118
1.1 La distribución irregular de la jornada y la modificación de condiciones de trabajo	118
1.2 Las horas extraordinarias y las horas complementarias	127
2. El contrapeso de las necesidades empresariales en los derechos de conciliación	131
2.1 El derecho a la adaptación por conciliación	131
A. La razonabilidad y proporcionalidad	135
B. La negociación con el trabajador	147
C. El regreso a la situación anterior	153
2.2 La reducción de jornada diaria y la concreción de la fecha de disfrute de los derechos contemplados en los artículos 37.4, 5 y 6 ET	154

2.3 La limitación del ejercicio simultáneo de los derechos de conciliación por el mismo sujeto causante cuando los trabajadores pertenecen a la misma empresa	164
CAPÍTULO V. PROPUESTAS PARA LA REORDENACIÓN Y REDEFINICIÓN DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN	167
1. La reordenación de los derechos de conciliación	167
2. La redefinición de los derechos de conciliación: la aclaración (o no) de ciertos conceptos indeterminados, de imprecisiones, de omisiones y de incoherencias	168
BIBLIOGRAFÍA	185