

SISTEMA DE DERECHO PROCESAL LABORAL

Editorial

JOSE MIGUEL ORTIZ ORTIZ
DIRECTOR EDITORIAL

Consejo Editorial

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA
DIRECTOR GENERAL DE PUBLICACIONES
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia. Magistrado (Supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia

JOSÉ LUJÁN ALCARAZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada. Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social

MARÍA NIEVES MORENO VIDA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

CRISTINA SÁNCHEZ-RODAS NAVARRO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

Consejo Científico

JAIME CABEZA PEREIRO
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo

FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de A Coruña

CAROLINA MARTÍNEZ MORENO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Oviedo

JESÚS MERCADER UGUINA
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III

ANTONIO OJEDA AVILÉS
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

MARGARITA RAMOS QUINTANA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de La Laguna

PILAR RIVAS VALLEJO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Barcelona

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

CARMEN SÁEZ LARA
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Córdoba

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO
Magistrado del Tribunal Supremo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (exc.)

ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Jaume I

Coordinadores

JOSÉ FERNANDO LOUSADA AROCHENA
RICARDO PEDRO RON LATAS

SISTEMA DE DERECHO PROCESAL LABORAL

Autores

JOSÉ FERNANDO LOUSADA AROCHENA

Magistrado especialista del Orden Social – Sala de lo Social del Tribunal Superior de
Justicia de Galicia

Doctor en Derecho con Premio Extraordinario / Graduado Social
Profesor Asociado de Derecho Procesal Universidad de Coruña

RICARDO PEDRO RON LATAS

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Universidad de Coruña
Magistrado suplente – Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia

MANUEL BELLIDO ASPAS

Magistrado especialista del Orden Social
Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Aragón

ROSA MARÍA RODRÍGUEZ MARTÍN-RETORTILLO

Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Vigo

Edita:

Ediciones Laborum, S.L.
Avda. Gutiérrez Mellado, 9 - Planta 3ª, Oficina 21
30008 Murcia
Tel.: 968 24 10 97
E-mail: laborum@laborum.es
www.laborum.es

1.ª Edición, 2015
2.ª Edición, 2019
3.ª Edición, Ediciones Laborum S.L., 2024

ISBN: 978-84-10262-18-8
D.L.: MU 400-2024

© Copyright de la edición, Ediciones Laborum, 2024
© Copyright del texto, sus respectivos autores, 2024

Los coordinadores Fernando Lousada y Ricardo Ron han revisado la totalidad de la obra para dar a la misma la uniformidad que se encontrará en su lectura. Si bien dejamos constancia a continuación de los capítulos redactados por cada uno de los autores:

Fernando Lousada, capítulos I, II, IV, V, X, XII, XIII, XIV, XXII, XXIX, XXX, XXXI, XXXII, XXXIII, XXXIV y XXXV.

Ricardo Ron, capítulos III, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXV, XXVI, XXVII y XXXVII.

Manuel Bellido, capítulos VI, VII, VIII, IX, XI y XV.

Rosa Rodríguez, en coautoría con Fernando Lousada, capítulo XXIII; en coautoría con Ricardo Ron, capítulos XVI, XXIV, XXVIII, XXXVI, XXXVIII y XXXIX; y en coautoría con Fernando Lousada y Ricardo Ron, capítulo XL.

Los coordinadores se han hecho cargo de la revisión y actualización de todos los capítulos para la 3ª edición.

Ediciones Laborum, S.L. no comparte necesariamente los criterios manifestados por los autores en el trabajo publicado.

La información contenida en esta publicación constituye únicamente, y salvo error u omisión involuntarios, la opinión de su autor con arreglo a su leal saber y entender, opinión que subordinan tanto a los criterios que la jurisprudencia establezca, como a cualquier otro criterio mejor fundado.

Ni el editor, ni el autor, pueden responsabilizarse de las consecuencias, favorables o desfavorables, de actuaciones basadas en las opiniones o informaciones contenidas en esta publicación.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley.

Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 o 93 272 04 45).

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	23
--------------------------	-----------

CAPÍTULO PRIMERO

LA ORGANIZACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL.....	25
--	-----------

1. Sistemas de organización de la justicia laboral	25
1.1. Aproximación al sistema francés.....	25
1.2. Aproximación al sistema alemán.....	26
2. La historia de la justicia laboral en España.....	27
3. La jurisdicción social y su regulación orgánica	29
3.1. El ámbito material del Orden Jurisdiccional Social.....	30
3.2. Extensión y límites del Orden Jurisdiccional Social: su regulación en el Derecho de la Unión Europea, en los Convenios Internacionales suscritos por España y en la LOPJ.....	30
3.3. La planta del Orden Jurisdiccional Social	33
3.3.1. Juzgados de lo Social.....	33
3.3.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia.....	33
3.3.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional	34
3.3.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo	34
3.4. Juzgados de lo Social	34
3.5. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia.....	35
3.6. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.....	35
3.7. Sala de lo Social del Tribunal Supremo	35
3.8. La especialización del personal jurisdicente	36
4. La especialización de las reglas de procedimiento	36

CAPÍTULO SEGUNDO

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA.....	39
--	-----------

1. La materia contenciosa laboral: la rama social del derecho	39
1.1. Competencias en materia de relaciones individuales.....	39
1.2. Competencias en materia de relaciones colectivas	43
1.3. Competencias en materia de responsabilidad estatal	44

1.4. Competencias en materia de intermediación laboral.....	44
1.5. Competencias en materia de Seguridad Social.....	45
1.6. Competencias en materia de actos administrativos.....	46
1.7. Cláusula de cierre del listado de competencias	47
2. Las cuestiones prejudiciales externas	47
3. Competencia objetiva y funcional	49
3.1. Juzgados de lo Social	49
3.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia	49
3.3. Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.....	50
3.4. Sala de lo Social del Tribunal Supremo	50
4. Competencia territorial.....	51
4.1. Juzgados de lo Social	51
4.2. Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia	53
5. Tratamiento procesal de la jurisdicción y de la competencia	54
6. Abstención y recusación	56

CAPÍTULO TERCERO

LAS PARTES PROCESALES	57
1. Precisiones conceptuales: partes e interesados. La figura del coadyuvante	57
2. La capacidad para ser parte	59
3. La capacidad procesal o para comparecer en juicio	59
4. La legitimación procesal	61
4.1. Reglas especiales para los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales	61
4.2. Reglas especiales para las organizaciones de trabajadores autónomos	63
4.3. Reglas especiales en litigios sobre discriminación por orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales	63
4.4. El Ministerio Fiscal.....	65
4.5. Legitimación para recurrir	65
5. La postulación procesal.....	66
5.1. Intervención en el juicio	66
5.2. Presentación de la demanda y pluralidad de actores o demandados	67
5.3. Representación por los sindicatos	68
5.4. Intervención de abogado, graduado social colegiado o procurador.....	69
5.5. Representación y defensa del Estado	71
6. Intervención y llamada a juicio del fondo de garantía salarial	71
6.1. Intervención judicial voluntaria y necesaria del FOGASA.....	72
6.2. Naturaleza jurídica de la intervención del FOGASA.....	72
6.3. El proceso de reclamación de prestaciones de garantía salarial	74
6.4. Remisión de antecedentes	74
6.5. Pago de prestaciones por el FOGASA	75
7. Principio de gratuidad y proceso laboral.....	75
7.1. Derecho a la justicia gratuita.....	75
7.2. Las tasas judiciales.....	77

CAPÍTULO CUARTO

ACUMULACIÓN DE ACCIONES, PROCESOS, RECURSOS Y EJECUCIONES... 79

1. Acumulación de acciones	79
1.1. Los requisitos de acumulabilidad	80
1.1.1. Acumulación objetiva.....	80
1.1.2. Acumulación subjetiva	81
1.1.3. Disposiciones especiales en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	81
1.1.4. Disposiciones especiales en materia de impugnación de actos administrativos.....	83
1.2. Prohibiciones de acumulación.....	83
1.3. Acumulación de la reclamación de clasificación profesional con la de diferencias retributivas.....	86
1.4. Acumulación de acciones de Seguridad Social.....	86
1.5. Tratamiento procesal de la acumulación de acciones.....	88
2. Acumulación de procesos.....	89
3. Acumulación de recursos	92
4. Disposiciones comunes.....	93
5. Acumulación de ejecuciones.....	94
5.1. Acumulación facultativa.....	94
5.2. Acumulación preceptiva: la ejecución concursal laboral	95
5.3. Competencia y trámite.....	96
5.4. Efectos del incidente y de la acumulación de ejecuciones	97

CAPÍTULO QUINTO

LOS ACTOS PROCESALES 99

1. Actuaciones procesales.....	99
1.1. Autorización de las actuaciones judiciales por el letrado o letrada de la Administración de Justicia.....	99
1.2. Tiempo hábil	99
1.3. Plazos y términos.....	101
1.4. Forma de presentación de escritos y documentos	101
1.5. La custodia de autos y el traslado por medios informáticos o telemáticos..	102
2. Resoluciones procesales	104
3. Actos de comunicación	105
3.1. Requisitos generales relativos a las notificaciones.....	106
3.2. Medios de notificación.....	107
3.2.1. Notificación en el local de la Oficina Judicial.....	107
3.2.2. Notificación mediante correo certificado u otros medios idóneos de comunicación o de transmisión de textos.....	107
3.2.3. Utilización de medios electrónicos, telemáticos, infotelecomunicaciones o de otra clase semejante	108
3.2.4. Notificación por los propios medios del órgano judicial.....	109
3.2.5. Notificación edictal	110
3.2.6. Supuestos especiales: personas jurídicas, abogados públicos y comités de empresa.....	110

CAPÍTULO SEXTO

LA EVITACIÓN DEL PROCESO 111

1. La conciliación o mediación previas 112
 - 1.1. Órgano ante el que se efectúa y obligatoriedad 112
 - 1.2. Supuestos excepcionados..... 113
 - 1.2.1. Modalidades procesales y materias exceptuadas 113
 - 1.2.2. Otros procesos exceptuados en atención a las partes que intervienen 113
 - 1.3. Requisitos para efectuar la solicitud de conciliación o mediación 114
 - 1.4. Efectos de la presentación de la solicitud de conciliación..... 115
 - 1.4.1. Interrupción de los plazos de prescripción de la reclamación 115
 - 1.4.2. Suspensión del cómputo de los plazos de caducidad de las acciones.. 115
 - 1.5. Celebración del acto de conciliación o mediación..... 115
 - 1.5.1. Plazo, capacidad y representación..... 115
 - 1.5.2. Obligtoriedad de la comparecencia de las partes 116
 - 1.5.3. Desarrollo del acto 117
 - 1.6. Efectos del acuerdo de conciliación o mediación 117
 - 1.7. Impugnación del acuerdo obtenido en conciliación..... 118
 - 1.8. Omisión del acto de conciliación o mediación 118
 - 1.9. Congruencia entre la conciliación o mediación previa y la demanda..... 119
2. Laudos arbitrales 119
 - 2.1. Efectos 119
 - 2.2. Ejecutividad..... 120
3. Agotamiento de la vía administrativa 120
 - 3.1. Obligtoriedad y requisitos 120
 - 3.2. Supuestos exceptuados..... 121
 - 3.3. Efectos del agotamiento de la vía administrativa 121
 - 3.4. Omisión del agotamiento de la vía administrativa 122
 - 3.5. Congruencia entre la vía administrativa y el proceso laboral 122
4. Reclamación previa en procesos sobre prestaciones de Seguridad Social 122
 - 4.1. Fundamento, excepciones y supuestos especiales 122
 - 4.2. Plazos para interponer la reclamación previa y para resolverla 124
 - 4.3. Plazo de presentación de la demanda judicial 124
 - 4.4. Omisión de la reclamación previa administrativa 125
 - 4.5. Congruencia entre la vía administrativa y el proceso laboral 126

CAPÍTULO SÉPTIMO

LOS PRINCIPIOS DEL PROCESO Y DEL PROCEDIMIENTO LABORAL..... 127

1. Principios del proceso laboral 127
 - 1.1. Principio de audiencia 128
 - 1.2. Principio de igualdad de armas 128
 - 1.3. Principio dispositivo 129
 - 1.4. Principio de aportación de parte 130
2. Principios del procedimiento laboral 131
 - 2.1. Principio de inmediación 131
 - 2.2. Principio de oralidad..... 132
 - 2.3. Principio de concentración 133

2.4. Principio de celeridad	133
2.5. Principio de publicidad.....	134
3. Deberes procesales.....	135
CAPÍTULO OCTAVO	
ACTOS PREVIOS AL PROCESO	137
1. Actos preparatorios, diligencias preliminares y exhibición de documentos.....	137
1.1. Actos preparatorios y diligencias preliminares.....	137
1.1.1. Diligencias que puede solicitar quien pretende demandar.....	137
1.1.2. Diligencias que afectan a la intimidad personal u otro derecho fundamental	139
1.1.3. Autorización judicial para la entrada en centro de trabajo	139
1.1.4. Recursos	140
1.2. Exhibición previa de documentos.....	140
2. Anticipación y aseguramiento de la prueba	140
2.1. Prueba anticipada previa al inicio del proceso	141
2.2. Prueba anticipada una vez iniciado el proceso.....	141
2.3. Aseguramiento de la prueba	141
2.4. Recursos.....	142
CAPÍTULO NOVENO	
LAS MEDIDAS CAUTELARES.....	143
1. Remisión a la Ley de Enjuiciamiento Civil y particularidades del proceso social	143
2. Remisión a la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa ..	144
3. Embargo preventivo	144
4. Medidas cautelares en materia de accidente de trabajo y enfermedad profesional.....	146
5. Medidas cautelares en materia de paralización de trabajos por riesgo y responsabilidad empresarial por falta de reconocimientos médicos	146
6. Medidas cautelares en procesos por extinción del contrato de trabajo ex artículo 50 del ET	147
CAPÍTULO DÉCIMO	
LA DEMANDA Y SU ADMISIÓN, EL SEÑALAMIENTO DE LOS ACTOS DE CONCILIACIÓN Y JUICIO Y SU SUSPENSIÓN, EL DESESTIMIENTO Y LA REBELDÍA	149
1. La demanda laboral	149
1.1. Forma	149
1.2. Contenido.....	150
1.3. Documentos y copias	152
1.4. Efectos de la interposición de la demanda	153
2. Subsanación de defectos y admisión de la demanda.....	153
3. Otras decisiones a adoptar al admitir la demanda	156
4. Señalamiento de los actos de conciliación y juicio.....	156
5. Suspensión de los actos de conciliación y juicio.....	158

6. El desistimiento de la parte demandante.....	159
7. La rebeldía de la parte demandada.....	160

CAPÍTULO UNDÉCIMO

CONCILIACIÓN 161

1. Momento de su práctica.....	161
2. Órgano competente	162
3. Materias exceptuadas del intento de conciliación	163
4. Celebración y documentación	164
5. Efectos del acuerdo conciliatorio.....	165
6. Impugnación de la conciliación	165

CAPÍTULO DUODÉCIMO

EL ACTO DE JUICIO: FASE DE ALEGACIONES, PREJUDICIALIDAD

SOCIAL INTERNA Y PLANTEAMIENTO DE LA TESIS 167

1. Dación de cuenta y cuestiones previas.....	167
2. La ratificación o ampliación de la demanda.....	168
3. La contestación del demandado.....	169
3.1. Oposición a la demanda: excepciones y negaciones.....	169
3.2. Reconvención.....	171
3.3. Acerca de la naturaleza de la alegación de compensación	172
3.4. Allanamiento.....	174
4. El uso de la palabra en el acto del juicio	174
5. Alegaciones sobre afectación general a efectos del recurso de suplicación	174
6. La fijación de los hechos	175
7. El intento de conciliación durante la celebración del juicio.....	176
8. Prejudicialidad social interna y procedimiento testigo	176
9. Planteamiento de la tesis.....	180

CAPÍTULO DECIMOTERCERO

EL ACTO DE JUICIO: FASE DE PRUEBA..... 183

1. El derecho fundamental a la prueba y sus especialidades en el proceso laboral: concentración de la prueba en el juicio y búsqueda de la verdad material ..	183
2. El objeto de la prueba	185
3. El procedimiento probatorio	186
3.1. Trámites de proposición y admisión. La indicación probatoria. La protesta frente a la inadmisión de la prueba	186
3.2. Reglas generales sobre la práctica de la prueba.....	187
4. Los medios de prueba.....	187
5. La prueba ilícita en el proceso laboral.....	188
6. Las garantías de los derechos fundamentales en la práctica de la prueba.....	189
7. Interrogatorio de las partes.....	191
8. Interrogatorio de testigos.....	192
9. Prueba pericial	193
10. Prueba documental	194
11. Informes de expertos.....	194

11.1. Dictamen de una o varias personas expertas.....	194
11.2. Informe de la comisión paritaria del convenio colectivo	195
11.3. Dictamen de los organismos públicos competentes en procesos sobre discriminación.....	195
11.4. Informe sobre el accidente de trabajo o la enfermedad profesional.....	196
11.5. Informe de personas jurídicas y entidades públicas	197
12. Reglas especiales sobre la carga de la prueba	197
12.1. Reglas especiales sobre la carga de la prueba en casos de discriminación o lesión de derechos fundamentales	197
12.1.1. La carga de la prueba de la parte demandante	198
12.1.2. La carga de la prueba de la parte demandada	199
12.2. Reglas generales sobre la carga de la prueba en los procesos sobre responsabilidades derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	201

CAPÍTULO DECIMOCUARTO

EL ACTO DE JUICIO: FASE DE CONCLUSIONES, DOCUMENTACIÓN DEL JUICIO, DILIGENCIAS FINALES Y SENTENCIA 203

1. Fase de conclusiones.....	203
2. Documentación del juicio.....	204
3. Diligencias finales	207
4. Sentencia	209
4.1. Plazo para el dictado y notificación de la sentencia.....	209
4.2. Forma de la sentencia.....	209
4.3. Imposición de sanción pecuniaria por mala fe o temeridad	210
4.4. Instrucción de recursos.....	211
4.5. Principio de inmediación	211
4.6. Prohibición de reservas de liquidación.....	211
4.7. Salarios por asistencia a actos procesales	211

CAPÍTULO DECIMOQUINTO

EL PROCESO MONITORIO 213

1. Ámbito de aplicación del proceso monitorio.....	213
2. Petición inicial del procedimiento.....	214
3. Control de los requisitos	215
4. Admisión y requerimiento de pago.....	215
4.1. Admisión de la petición y requerimiento de pago al deudor	215
4.2. Traslado del requerimiento al FOGASA	216
5. Posibles conductas del empresario deudor y tramitación	216
5.1. El empresario paga en todo o en parte	216
5.2. El empresario se opone en todo o en parte	216
5.3. No ha sido posible notificar personalmente el requerimiento al empresario	217
5.4. El empresario no paga ni formula oposición.....	217

CAPÍTULO DECIMOSEXTO

LAS MODALIDADES PROCESALES ESPECIALES: DISPOSICIONES

GENERALES	219
1. La regla del art. 102 de la LRJS sobre la supletoriedad del proceso ordinario.....	220
2. La regla del art. 102 de la LRJS sobre la adecuación del procedimiento	220
3. La regla del art. 102 de la LRJS sobre el trabajador autónomo económicamente dependiente.....	221

CAPÍTULO DECIMOSÉPTIMO

EL JUICIO DE DESPIDO..... 223

1. La demanda por despido.....	223
1.1. Plazo de caducidad para el ejercicio de la acción	223
1.2. El carácter urgente de determinados procedimientos, en particular, el de extinción del contrato por voluntad del trabajador	226
1.3. Error en la persona del empresario	227
1.4. La aplicación de la modalidad procesal a la impugnación de cualquier decisión empresarial de extinción	229
1.5. Requisitos de la demanda por despido	229
2. La posición de las partes en el juicio por despido	231
2.1. Alteración de los roles procesales y de la carga de la prueba.....	231
2.2. Limitación del objeto	232
3. Garantías del proceso	232
3.1. Garantías en materia de acumulación de procesos relativos a la extinción del contrato de trabajo	232
3.2. Garantías en el despido de representantes legales o sindicales de los trabajadores.....	232
4. Los hechos probados en la sentencia por despido.....	233
5. Calificación del despido y efectos consiguientes	234
5.1. La calificación del despido por la sentencia.....	234
5.2. Los efectos del despido procedente.....	237
5.3. Los efectos del despido improcedente	237
5.4. Los efectos del recurso contra la sentencia de declaración de improcedencia del despido	239
5.5. Especialidades cuando el despido sea de representante legal o sindical de los trabajadores	240
5.6. Los efectos de la declaración de nulidad del despido	241

CAPÍTULO DECIMOCTAVO

LA IMPUGNACIÓN DE SANCIONES DISCIPLINARIAS 243

1. El plazo para impugnar la sanción	243
2. La ocasional necesidad de expediente contradictorio	244
3. Los motivos de oposición a la demanda	244
4. El contenido de la sentencia	244
4.1. La confirmación de la sanción	245
4.2. La revocación total de la sanción.....	245
4.3. La revocación parcial de la sanción.....	246

4.4. La declaración de nulidad de la sanción.....	247
5. La regla general de irrecurribilidad de la sentencia	248

CAPÍTULO DECIMONOVENO

LA RECLAMACIÓN DE SALARIOS DE TRAMITACIÓN AL ESTADO..... 251

1. Presupuesto causal y temporal de la responsabilidad del estado.....	251
1.1. El presupuesto causal	251
1.2. El presupuesto temporal.....	252
2. El objeto del pleito: los salarios de tramitación	253
3. Legitimación activa y plazo de reclamación.....	254
4. Procedimiento administrativo y judicial de reclamación.....	255
4.1. El agotamiento de la vía administrativa previa a la vía judicial	255
4.2. La demanda	256
4.3. Celebración del acto del juicio.....	256
4.4. Cómputo de tiempo que exceda de los noventa días hábiles: exclusiones...257	

CAPÍTULO VIGÉSIMO

DESPIDO OBJETIVO 259

1. Su tramitación como submodalidad del proceso de despido disciplinario	259
2. El plazo de ejercicio de la acción	259
3. La especialidad de los trabajadores con contrato de fomento de la contratación indefinida: una anomalía legal	260
4. La calificación de la extinción del contrato	261
4.1. La declaración de procedencia e improcedencia del despido.....	261
4.2. Las causas de nulidad del despido.....	262
5. Los efectos del despido.....	263

CAPÍTULO VIGÉSIMO PRIMERO

DESPIDO COLECTIVO..... 265

1. La impugnación colectiva del despido	266
1.1. Objeto del pleito.....	266
1.2. Legitimación activa	266
1.3. Legitimación pasiva.....	269
1.4. Demanda	269
1.5. Procedimiento.....	270
1.6. Juicio.....	271
1.7. Sentencia.....	271
2. La impugnación individual del despido.....	272
2.1. Con previa impugnación colectiva de los despidos	272
2.2. Sin la previa impugnación colectiva de los despidos	274
3. El despido colectivo de hecho	275

CAPÍTULO VIGÉSIMO SEGUNDO

VACACIONES, MATERIA ELECTORAL, CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, IMPUGNACIÓN DE DECISIONES DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y DERECHOS DE CONCILIACIÓN 277

1. Proceso de vacaciones	278
1.1. Objeto.....	278
1.2. Partes.....	278
1.3. Plazo de ejercicio	279
1.4. Procedimiento.....	279
2. Materia electoral.....	280
2.1. Impugnación de los laudos.....	280
2.2. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el registro.....	283
2.3. Impugnación de la certificación de capacidad representativa sindical	285
3. Clasificación profesional.....	286
4. Proceso de impugnación de decisiones empresariales de flexibilidad interna	286
4.1. Demanda	287
4.2. Tramitación	287
4.3. Sentencia.....	288
4.4. Ejecución	290
5. Reclamaciones sobre acceso, reversión y modificación del trabajo a distancia....	290
5.1. Objeto procesal, acumulaciones y ámbito de aplicación.....	290
5.2. Actuaciones preprocesales.....	292
5.3. Partes.....	293
5.4. Plazo de presentación de la demanda	293
5.5. Especialidades en la tramitación del procedimiento judicial	294
5.6. Sentencia.....	294
6. Derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente.....	295
6.1. Ámbito y objeto	295
6.2. Actuaciones preprocesales.....	296
6.3. Partes.....	297
6.4. Plazo de ejercicio	298
6.5. Procedimiento.....	298
6.6. Sentencia.....	299
6.7. Derechos de la víctima de violencia de género.....	299

CAPÍTULO VIGÉSIMO TERCERO

LOS PROCESOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL 301

1. La exigencia de reclamación administrativa previa	301
2. Los requisitos generales del proceso de prestaciones de Seguridad Social	301
2.1. Legitimación de las Entidades Gestoras y de la Tesorería General de la Seguridad Social.....	302
2.2. Remisión del expediente administrativo	302
2.3. Efectos de la falta de remisión del expediente administrativo.....	303
3. La prueba en el proceso de Seguridad Social	304
3.1. Pruebas médicas en los juicios de invalidez.....	304

3.2. La prueba de las cotizaciones.....	305
4. La sentencia del proceso de Seguridad Social.....	305
5. La submodalidad procesal de impugnación de altas médicas	306
6. Los procesos por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	308
6.1. Embargo preventivo u otras medidas cautelares idóneas.....	308
6.2. Informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	309
7. La revisión de actos declarativos de derechos.....	310
8. La impugnación de prestaciones por desempleo.....	311

CAPÍTULO VIGÉSIMO CUARTO

LOS PROCESOS DE OFICIO	313
1. Ámbito de aplicación.....	313
2. Requisitos de la demanda	314
3. Admisión de la demanda y tramitación del procedimiento.....	315
4. Particularidades sobre las partes.....	316

CAPÍTULO VIGÉSIMO QUINTO

LA IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS NO

PRESTACIONALES EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL	317
1. Objeto del proceso	317
2. Normativa supletoria.....	318
3. Exigencias de la demanda judicial	319
4. Legitimación procesal	320
5. Plazo de presentación de la demanda	320
6. Actos previos al juicio	321
7. Presunciones legales de certeza.....	321
8. Pronunciamientos de la sentencia	322
9. Impugnación judicial de un acto por la administración autora	322
10. Especialidades de la sentencia de despidos colectivos.....	323
11. Medidas cautelares genéricas	324
12. Medidas cautelares en el procedimiento de impugnación de resoluciones de la autoridad laboral sobre la paralización de trabajos por riesgo grave e inminente para la seguridad y salud.....	325

CAPÍTULO VIGÉSIMO SEXTO

EL PROCESO DE CONFLICTOS COLECTIVOS	327
1. Ámbito de aplicación.....	328
2. Legitimación activa.....	331
3. Intervención voluntaria.....	333
4. Requisitos preprocesales	334
5. El contenido de la demanda	334
6. Iniciación de oficio por la autoridad laboral	336
7. Urgencia y preferencia.....	337
8. Celebración del juicio y dictado de sentencia	337
9. La sentencia de condena	337
10. Ejecutividad de la sentencia	338

11. Prejudicialidad normativa de la sentencia.....	339
12. Interrupción de la prescripción	340
13. Inimpugnabilidad de las resoluciones de tramitación	341
14. El archivo de las actuaciones.....	341

CAPÍTULO VIGÉSIMO SÉPTIMO

LA IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS..... 343

1. El objeto del juicio	343
1.1. Impugnación de convenios colectivos estatutarios	343
1.2. Impugnación de laudos arbitrales sustitutivos de convenios colectivos estatutarios	344
2. La iniciación de oficio del procedimiento	345
2.1. Iniciación de oficio	345
2.2. Iniciación a instancia de parte activamente legitimada.....	346
2.3. La tercera vía de impugnación del convenio colectivo a través de su aplicación en conflictos individuales o colectivos	347
3. Requisitos de la comunicación de oficio.....	348
4. Legitimación.....	349
5. Requisitos de la demanda a instancia de parte legitimada.....	350
6. La celebración del juicio.....	350
7. La sentencia	351
8. La eficacia de cosa juzgada de la sentencia de impugnación del convenio	351

CAPÍTULO VIGÉSIMO OCTAVO

LAS IMPUGNACIONES DE LOS ESTATUTOS DE SINDICATOS Y

ASOCIACIONES EMPRESARIALES O SU MODIFICACIÓN 353

1. La impugnación de la resolución administrativa denegatoria del depósito de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales.....	353
2. La impugnación de la resolución administrativa denegatoria del depósito de las modificaciones de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	355
3. La impugnación de los estatutos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	355

CAPÍTULO VIGÉSIMO NOVENO

LA TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES

PÚBLICAS..... 357

1. El ámbito de la tutela de los derechos fundamentales en la jurisdicción social ...	357
2. Supuestos de prejudicialidad en relación con violaciones con trascendencia penal.....	359
3. La competencia judicial	360
4. Legitimación activa.....	360
4.1. Legitimación activa basada en el derecho subjetivo	361
4.2. Legitimación activa basada en el interés legítimo.....	362
4.3. Estatuto procesal de la víctima	362
5. Legitimación pasiva y situaciones litisconsorciales.....	364

6. La intervención del ministerio fiscal	364
7. La prescripción de las acciones	365
8. Requisitos formales de la demanda	365
9. La limitación del objeto litigioso	365
10. El trámite de admisión de demanda.....	366
11. Preferencia y sumariedad	367
12. Las medidas cautelares	368
12.1. Medidas cautelares innominadas	368
12.2. La suspensión del acto en demandas de tutela de libertad sindical.....	368
12.3. Las medidas cautelares en demandas de tutela del derecho de huelga.....	369
12.4. Las medidas cautelares en demandas de tutela frente a acoso y violencia.....	369
12.5. Trámites procesales para adoptar las medidas cautelares	370
13. La carga de la prueba.....	370
14. La sentencia	370
14.1. Plazo y forma	370
14.2. El contenido de la sentencia estimatoria	371
14.3. Discriminación en el acceso al empleo y posibilidad de contratación forzosa	371
14.4. Especial referencia a la tutela indemnizatoria	372
15. Disposiciones sobre ejecución de la sentencia.....	374
16. La intercomunicabilidad de las especialidades a otros procesos.....	374

CAPÍTULO TRIGÉSIMO

APROXIMACIÓN GENERAL A LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN EL PROCESO LABORAL

1. El sistema de recursos laborales y su adecuación a las exigencias constitucionales	377
2. Fuentes reguladoras.....	379

CAPÍTULO TRIGÉSIMO PRIMERO

EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN

1. Resoluciones recurribles	381
1.1. Sentencias recurribles por razón de la cuantía	381
1.2. Sentencias recurribles por razón de la materia.....	383
1.3. Sentencias recurribles por afectación general o en procedimientos testigo	384
1.4. Sentencias recurribles por razones procesales.....	386
1.5. Sentencias en principio irrecurribles	386
1.6. Cláusula general de recurribilidad de sentencias en las cuales se haya alegado la vulneración de derechos fundamentales	387
1.7. Autos recurribles.....	388
1.8. Resoluciones recurribles dictadas por los Juzgados de lo Mercantil	389
2. Motivos de suplicación.....	389
3. Partes	391
4. La tramitación ante el Juzgado de lo Social.....	392
4.1. Anuncio	392
4.2. Admisión	393

4.3. Interposición	394
4.4. Impugnación	394
4.5. Determinación de domicilio	396
5. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia	397
6. La sentencia de suplicación	397
6.1. Contenido principal	398
6.2. Contenido accesorio.....	399

CAPÍTULO TRIGÉSIMO SEGUNDO

EL RECURSO DE CASACIÓN ORDINARIO Y LOS PROCESOS

ATRIBUIDOS AL CONOCIMIENTO DEL TRIBUNAL SUPREMO..... 401

1. El recurso de casación ordinario.....	401
1.1. Resoluciones recurribles.....	402
1.2. Motivos de casación	403
1.3. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia ...	404
1.4. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	406
1.5. La sentencia de casación.....	407
2. Los procesos atribuidos al conocimiento del tribunal supremo.....	409

CAPÍTULO TRIGÉSIMO TERCERO

EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA..... 411

1. La casación unificadora general.....	412
1.1. Sentencias recurribles y sentencias de contraste	412
1.2. El requisito de la contradicción	413
1.3. Motivos del recurso	414
1.4. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia ...	415
1.5. La tramitación ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. El recurso testigo	418
1.6. La sentencia de unificación	421
2. La casación unificadora especial a instancia del Ministerio Fiscal	422

CAPÍTULO TRIGÉSIMO CUARTO

DISPOSICIONES COMUNES A SUPPLICACIÓN Y CASACIÓN..... 425

1. Depósitos para recurrir.....	425
2. Consignaciones y aseguramientos.....	426
2.1. Reglas generales	426
2.2. Reglas especiales en materia de Seguridad Social.....	427
3. Tratamiento procesal de los depósitos, consignaciones y aseguramientos para recurrir.....	429
4. Nombramiento de letrado o graduado social colegiado.....	429
5. Designación de letrado de oficio.....	430
6. Admisión de documentos nuevos	432
7. Acumulación	433
8. Imposición de costas	433
9. Convenio transaccional.....	434

CAPÍTULO TRIGÉSIMO QUINTO

RECURSOS CONTRA PROVIDENCIAS, AUTOS, DILIGENCIAS DE ORDENACIÓN Y DECRETOS, MEDIOS DE RESCISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES Y DEPÓSITOS PARA RECURRIR 435

1. Recurso de reposición435
 - 1.1. Contra providencias y autos.....435
 - 1.2. Contra diligencias de ordenación y decretos.....436
 - 1.3. Tramitación437
2. Recurso directo de revisión438
3. Recurso de queja438
 - 3.1. Resoluciones recurribles.....439
 - 3.2. Tramitación439
4. Los medios de rescisión de sentencias firmes y otras instituciones que afectan a sentencias firmes.....440
 - 4.1. Audiencia al demandado rebelde441
 - 4.2. Incidente de nulidad de sentencias o resoluciones firmes442
 - 4.3. Revisión de sentencias y laudos arbitrales firmes.....443
 - 4.4. El proceso por error judicial445
5. Depósitos para recurrir.....445
 - 5.1. Supuestos de exigibilidad445
 - 5.2. Cuantía del depósito.....446
 - 5.3. Advertencia de su necesidad446
 - 5.4. Momento de constitución.....447
 - 5.5. Tratamiento procesal.....447
 - 5.6. Destino del depósito.....447

CAPÍTULO TRIGÉSIMO SEXTO

LA EJECUCIÓN FORZOSA: DISPOSICIONES GENERALES 449

1. La ejecución forzosa como una derivación del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva449
2. Fuentes reguladoras de la ejecución laboral.....451
3. Títulos ejecutivos451
4. Normativa supletoria.....452
5. Órganos competentes.....453
6. Cuestiones incidentales.....453
7. Solicitud de ejecución.....454
8. Partes y sujetos de la ejecución456
9. Tutela ejecutiva.....457
10. Ejecución parcial.....459
11. Plazo para solicitar la ejecución.....459
12. Supuestos de suspensión y aplazamiento de la ejecución.....460
13. Prohibición de renuncia.....461
14. Transacción en la ejecución.....461
15. Clases de ejecuciones definitivas462

CAPÍTULO TRIGÉSIMO SÉPTIMO

LAS EJECUCIONES COLECTIVAS 463

1. La ejecución de sentencias de conflictos colectivos463
 - 1.1. Sujetos legitimados e intervinientes464
 - 1.2. Trámites ejecutivos464
 - 1.3. Resolución465
2. Supuestos asimilados a la ejecución de sentencias de conflictos colectivos.....465
3. Extensión de efectos de una sentencia firme que hubiera reconocido una situación jurídica individualizada.....466
4. Extensión de efectos de una sentencia firme en un procedimiento testigo470

CAPÍTULO TRIGÉSIMO OCTAVO

LA EJECUCIÓN DINERARIA..... 473

1. La búsqueda de los bienes del ejecutado.....473
 - 1.1. La obligación del ejecutado de manifestación de sus bienes o derechos473
 - 1.2. Investigación judicial del patrimonio del ejecutado474
 - 1.3. Intereses de demora y costas475
 - 1.4. Intervención en la ejecución de los representantes de los trabajadores de la empresa deudora y del FOGASA y la EEGG o SSCC de la SS.....476
2. El embargo477
 - 2.1. Bienes embargables y orden de los embargos477
 - 2.2. La traba del embargo.....478
 - 2.3. Reembargo.....479
 - 2.4. Concurrencia de embargos480
 - 2.5. La tercería de dominio.....480
3. La realización de los bienes embargados481
 - 3.1. La tasación de los bienes embargados y la deducción de las cargas481
 - 3.2. La liquidación de los bienes embargados482
 - 3.3. Reparto entre los ejecutantes482
 - 3.4. Posibilidad de adquisición o adjudicación en calidad de ceder el remate a tercero y formalización de la adjudicación de bienes.....483
4. Pago a los acreedores483
 - 4.1. Orden de los pagos y liquidación de intereses y costas483
 - 4.2. Insuficiencia de bienes en ejecuciones acumuladas.....484
 - 4.3. La tercería de mejor derecho.....484
5. Insolvencia empresarial.....485
 - 5.1. Insolvencia empresarial y derecho fundamental a la tutela judicial efectiva.....485
 - 5.2. Intervención del FOGASA486
 - 5.3. Embargo de bienes afectados al proceso productivo486

CAPÍTULO TRIGÉSIMO NOVENO

LAS EJECUCIONES ESPECIALES 489

1. La ejecución de sentencias firmes de despido.....489
 - 1.1. Supuesto de opción empresarial a favor de la readmisión489
 - 1.2. Supuesto de cumplimiento de la sentencia en sus propios términos491

1.3. Lanzamiento del trabajador de la vivienda por razón de trabajo.....	492
1.4. Imposibilidad de readmisión del trabajador.....	492
2. La ejecución de sentencias frente a entes públicos.....	493
2.1. Cumplimiento de la sentencia por entes públicos.....	493
2.2. Liquidación e ingreso de cantidades correspondientes a prestaciones de pago periódico de la Seguridad Social	494
CAPÍTULO CUADRAGÉSIMO	
LA EJECUCIÓN PROVISIONAL	497
1. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias al pago de cantidades.....	498
1.1. Caracterización general de los anticipos reintegrables.....	498
1.2. Concesión y alcance del anticipo reintegrable.....	499
1.3. Modos de ejecución del anticipo reintegrable	501
1.4. Efectos del recurso sobre lo ejecutado provisionalmente	501
1.5. Incumplimiento de la obligación de reintegro por el trabajador	502
2. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias en materia de Seguridad Social.....	502
2.1. Sentencias condenatorias de prestaciones de pago periódico	503
2.2. Sentencias condenatorias de pago único	503
2.3. Sentencias condenatorias a obligaciones de hacer o no hacer.....	503
3. La ejecución provisional de las sentencias de despido.....	504
3.1. Ejecución provisional de la sentencia que declare la improcedencia o nulidad del despido.....	504
3.2. Incumplimiento del trabajador del requerimiento empresarial de readmisión	505
3.3. Revocación de la sentencia favorable al trabajador.....	505
3.4. Anticipos reintegrables	506
3.5. Despido de representante de los trabajadores	506
4. La ejecución provisional de las sentencias condenatorias recaídas en otros procesos.....	507
4.1. Conflictos colectivos, impugnación de convenios colectivos y tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales y libertades públicas	507
4.2. Impugnación de actos administrativos en materia laboral, sindical y Seguridad Social.....	508
4.3. Extinción del contrato de trabajo a instancia del trabajador con fundamento en el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores	508
5. Normas comunes a la ejecución provisional.....	511
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA	513